Памятка для руководителей организаций и председателей профкомов.

|  |  |
| --- | --- |
| Члены профсоюза | Не члены профсоюза |
| Ст. 29 Трудовой Кодекс  Представителями работников являются профсоюзы при заключении коллективного договора, право на участие в управлении организации, рассмотрения трудовых споров | Ст. 31 Трудовой Кодекс  Иные представители… не члены профсоюза тайным голосованием избирают из числа работников другого представителя |
| Ст. 30 Трудовой кодекс  Профсоюзные первичные организации представляют интересы работников данного работодателя, рассматривают и разрешают коллективные и трудовые споры | Не члены профсоюза могут уполномочить профсоюзную организацию представлять их интересы, написав соответствующее заявление (с обязательной оплатой 1% взносов, не вступая в члены профсоюза). Это оговорено в районном соглашении п. 1.8 и должно быть оговорено в коллективном договоре каждого учреждения. |
| Ст 135 Трудовой кодекс, третий абзац  Локальные документы, устанавливающие оплату труда, принимаются с учетом мнения профсоюзной организации (представительный орган)  По соглашению (коллективному договору) с учетом мнения профсоюза принимаются   * Правила внутреннего трудового распорядка, * График отпусков, * Учебная нагрузка, * расписание занятий, * Распределение средств стимулирующей части фонда оплаты труда, * Изменение системы оплаты труда, * Премирование, * Увольнение по ряду статей ТК РФ и др. | Если в коллективе несколько человек не являются членами профсоюза и они не уполномочили письменными заявлениями профком представлять их интересы, то они имеют право на основании ст. 18 ФЗ «Об общественных объединениях» создать свою некоммерческую организацию: утвердить устав (положение), избрать руководящие органы на собрании всех присутствующих, но по ст. 29 ФЗ «Об общественных объединениях» собрание уполномочено, если на нем присутствует более половины работников и решения принимаются большинством голосов.  Пример: стимулирующие выплаты осуществляются по согласованию с профкомом. Если работник не является членом профсоюза, то – с иными представителями работников, которые должны быть избраны и оформлены надлежащим образом (см. выше.) Если этого нет, то администрация нарушает законодательство и несет юридическую ответственность.. |
| Статьи 371, 372 Трудового кодекса  Также необходим учет мнения профсоюза |  |
| Ст. 30 ФЗ -273 «Об образовании в РФ»  Дан перечень локальных актов, регулирующих образовательные отношения.  Эти локальные акты могут вводиться приказом или распоряжением руководителя организации, а локальные акты по трудовому праву, социальным гарантиям работников, дополнительных льгот только с учетом мнения представительских органов работников, т. е. профсоюзов. |  |
| Конвенция МОТ (Международная организация труда), ст 135  Признает представителей трудящихся, избранных профсоюзами |  |
| Дополнительно сообщаем:   * Минимальная оплата труда в РФ составляет 5965 руб. * В Московской области по согласованию с профсоюзами миним. оплата труда 12500 руб. * Уровень зарплаты пед. работников поднят до уровня в сфере экономики на основании требований профсоюза. * Профвзносы составляют 1%, 1/3 часть средств идет на содержание ФНПР, Центрального совета, обкома, райкома профсоюза и 2/3 средств накапливается в первичных организациях. Данные средства можно получить в любое время. | |