Памятка для руководителей организаций и председателей профкомов.

|  |  |
| --- | --- |
| Члены профсоюза | Не члены профсоюза |
| Ст. 29 Трудовой КодексПредставителями работников являются профсоюзы при заключении коллективного договора, право на участие в управлении организации, рассмотрения трудовых споров | Ст. 31 Трудовой КодексИные представители… не члены профсоюза тайным голосованием избирают из числа работников другого представителя |
| Ст. 30 Трудовой кодексПрофсоюзные первичные организации представляют интересы работников данного работодателя, рассматривают и разрешают коллективные и трудовые споры | Не члены профсоюза могут уполномочить профсоюзную организацию представлять их интересы, написав соответствующее заявление (с обязательной оплатой 1% взносов, не вступая в члены профсоюза). Это оговорено в районном соглашении п. 1.8 и должно быть оговорено в коллективном договоре каждого учреждения. |
| Ст 135 Трудовой кодекс, третий абзацЛокальные документы, устанавливающие оплату труда, принимаются с учетом мнения профсоюзной организации (представительный орган)По соглашению (коллективному договору) с учетом мнения профсоюза принимаются* Правила внутреннего трудового распорядка,
* График отпусков,
* Учебная нагрузка,
* расписание занятий,
* Распределение средств стимулирующей части фонда оплаты труда,
* Изменение системы оплаты труда,
* Премирование,
* Увольнение по ряду статей ТК РФ и др.
 | Если в коллективе несколько человек не являются членами профсоюза и они не уполномочили письменными заявлениями профком представлять их интересы, то они имеют право на основании ст. 18 ФЗ «Об общественных объединениях» создать свою некоммерческую организацию: утвердить устав (положение), избрать руководящие органы на собрании всех присутствующих, но по ст. 29 ФЗ «Об общественных объединениях» собрание уполномочено, если на нем присутствует более половины работников и решения принимаются большинством голосов.Пример: стимулирующие выплаты осуществляются по согласованию с профкомом. Если работник не является членом профсоюза, то – с иными представителями работников, которые должны быть избраны и оформлены надлежащим образом (см. выше.) Если этого нет, то администрация нарушает законодательство и несет юридическую ответственность.. |
|  Статьи 371, 372 Трудового кодексаТакже необходим учет мнения профсоюза |  |
| Ст. 30 ФЗ -273 «Об образовании в РФ»Дан перечень локальных актов, регулирующих образовательные отношения.Эти локальные акты могут вводиться приказом или распоряжением руководителя организации, а локальные акты по трудовому праву, социальным гарантиям работников, дополнительных льгот только с учетом мнения представительских органов работников, т. е. профсоюзов. |  |
| Конвенция МОТ (Международная организация труда), ст 135Признает представителей трудящихся, избранных профсоюзами |  |
| Дополнительно сообщаем:* Минимальная оплата труда в РФ составляет 5965 руб.
* В Московской области по согласованию с профсоюзами миним. оплата труда 12500 руб.
* Уровень зарплаты пед. работников поднят до уровня в сфере экономики на основании требований профсоюза.
* Профвзносы составляют 1%, 1/3 часть средств идет на содержание ФНПР, Центрального совета, обкома, райкома профсоюза и 2/3 средств накапливается в первичных организациях. Данные средства можно получить в любое время.
 |